

**القرار رقم 201718-1**  
**الترحيب بالرجوع للامن للعام الدراسي الجديد**

حيث، أن مجلس مدرسة سالم-كايزر ملتزم بتزويد جميع الطلاب بتجربة تعليمية توفر بيئة شاملة خالية من العوائق حيث يمكن لجميع الطلاب الوصول إلى التعليم العالي الجودة وإتاحة الفرصة لهم؛ و

حيث، أن هذا الالتزام يعني أن نجاح الطالب لن يتم التنبؤ به ولا يحدد مسبقا بسبب العرق أو الأصل القومي أو الإعاقة أو الظروف الاقتصادية أو التنقل أو اللغة الأم أو التوجه الجنسي أو وضع الهجرة أو الهوية الجنسية أو مستوى الكفاءة عند دخول المدرسة؛ و

حيث، أن السلامة البدنية والرفاهية العاطفية للطلاب، وضمن أن مدارسنا آمنة والترحيب لجميع الطلاب وأسرهم، هو أمر بالغ الأهمية للطلاب قادرين على تحقيق؛ و

وحيث، أن المجلس المدرسي لا يتسامح مع أي شكل من أشكال التمييز أو الضبابية أو التحرش أو التخويف أو التسلط أو التسلط عبر الإنترنت أو تهديد الطلاب؛ و

والآن، وبناء على ذلك، تقرر أن مجلس إدارة المدرسة يتوقع ما يلي:

جميع موظفي منطقة سالم-كايزر يجتهدون في التعرف على التمييز أو التهديد أو التحرش أو التخويف أو التسلط أو التسلط عبر الإنترنت أو التهديد وفقا للسياسة الإدارية (إنستروكشيون-A003) ومعالجتها. يتم إبلاغ الموظفين ومتابعة السياسة الإدارية (التعليمات A035) المتعلقة بالتعامل مع إنفاذ القانون غير المحلي، بما في ذلك موظفي الهجرة الذين يدخلون أي ممتلكات المقاطعة والسياسة والإجراءات الإدارية المتعلقة بمعالجة الشكاوى (الإدارية A005 و P008)؛ و

جميع موظفي سالم كايزر يحافظون على الثقافة التنظيمية التي تعامل الطلاب وأسرهم مع الاحترام والكرامة، ومعاملة. و

يقوم المشرف بتطوير وتطوير وتوصيل وتنفيذ السياسات والإجراءات الإدارية التي تعزز ثقافة آمنة وشاملة وترحيب وتحث بالتنوع الموجود داخل مجتمعنا. و

يتخذ المشرف الإجراءات المناسبة لمنع و / أو تصحيح الشروط والإجراءات أو القرارات غير القانونية أو غير الأخلاقية أو غير الآمنة أو غير المحترمة أو التخريبية أو غير المحددة أو التي تنتهك سياسة مجلس الإدارة أو الإدارة.

وقررت أيضا أن يستعرض مجلس الإدارة هذا القرار سنويا وأن يراجعه إذا كان ذلك مناسباً.

---

رئيس مجلس الإدارة، Paul Kylo  
مديرية المدارس في سيلم/كايزر

Date

**RESOLUTION NO. 201718-1**  
**SAFE AND WELCOMING SCHOOLS**

**WHEREAS**, the Salem-Keizer School Board is committed to providing all students with an educational experience that provides an inclusive barrier-free environment where all students have access and opportunity to high-quality education; and

**WHEREAS**, this commitment means that student success will not be predicted nor predetermined by race, national origin, disability, economic circumstance, mobility, native language, sexual orientation, immigration status, gender identity, or level of proficiency upon entering school; and

**WHEREAS**, the physical safety and emotional well-being of students, and the assurance that our schools are safe and welcoming for all students and their families, is paramount to students being able to achieve; and

**WHEREAS**, the School Board does not tolerate any form of discrimination, hazing, harassment, intimidation, bullying, cyberbullying, or menacing of students; and

**NOW, THEREFORE, BE IT RESOLVED** the School Board expects the following:

All Salem-Keizer School District staff are diligent in recognizing and addressing discrimination, hazing, harassment, intimidation, bullying, cyberbullying, or menacing as per administrative policy (Instruction-A003); staff are informed of and follow the administrative policy (Instruction-A035) related to dealing with non-local law enforcement, including immigration officials who enter any district property and the administrative policy and procedure related to the handling of complaints (Administrative-A005 and P008); and

All Salem-Keizer staff maintain an organizational culture that treats students and their families with respect, dignity, and courtesy; and

The Superintendent maintains, develops, communicates, and implements administrative policies and procedures that foster a culture that is safe, inclusive, welcoming, and celebrates the diversity found within our community; and

The Superintendent takes appropriate action to prevent and/or correct conditions, procedures, actions, or decisions that are unlawful, unethical, unsafe, disrespectful, disruptive, undignified, or in violation of Board or Administrative policy.

**BE IT FURTHER RESOLVED** that the Board of Directors will review, revise if appropriate, and reaffirm this resolution annually.

---

Paul Kylo, Chairperson, Board of Directors  
Salem-Keizer Public Schools

---

Date